

OGGETTO: Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 – Istruzione e ricerca, Componente 1 – Potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università – Investimento 1.4 Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica, finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU. Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica (D.M. 170/2022).

Decreto pubblicazione graduatoria per il conferimento di incarichi individuali avente ad oggetto attività di mentoring e orientamento previste nel progetto per un numero complessivo di n. 64 edizioni con una durata pari a n. 20 ore per ciascuna edizione come previsto dall’Avviso di selezione, prot. n. 0011203 del 14/11/2023

I.T.E.T. "G. SALVEMINI" - MOLFETTA
Prot. 0011655 del 25/11/2023
VII-6 (Uscita)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante «*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*»;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445, recante il «*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*»;

VISTO il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, avente ad oggetto «*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*» e, in particolare, l’art. 7, comma 6;

VISTO il decreto legislativo del 14 marzo 2013, n. 33, recante «*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*»;

VISTO il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante «*Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*»;

VISTO il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, recante «*Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*»;

VISTO il regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016 e il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante il «*Codice in materia di protezione dei dati personali*»;

VISTO il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio dell'Unione europea, del 12 febbraio 2021, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza e, in particolare, l'art. 6, paragrafo 2;

VISTO il regolamento delegato (UE) 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, «che integra il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza»;

VISTA la Linea di Investimento 1.4 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (Missione 4, Componente 1), denominata «Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica»;

VISTA la Strategia per i diritti delle persone con disabilità 2021-2030 della Commissione europea;

VISTA la Circolare della Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica n. 2 dell'11 marzo 2008, avente ad oggetto «Legge 24 dicembre 2007, n. 244, disposizioni in tema di collaborazioni esterne»;

VISTO il decreto interministeriale del 28 agosto 2018, n. 129, recante «Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107»;

VISTA la Circolare del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca n. 34815, del 2 agosto 2017, relativa alla procedura di individuazione del personale esperto e dei connessi adempimenti di natura fiscale, previdenziale e assistenziale;

VISTA il decreto prot. n. 0011202 del 14/11/2023, con il quale l'Istituzione scolastica ha definito l'avvio di una selezione volta al conferimento di un numero sufficiente di incarichi individuali, avente ad oggetto attività di mentoring e orientamento previste nel progetto per un numero complessivo di n. 64 edizioni, per una durata pari a n. 20 ore per ciascuna edizione come previsto dall'Avviso di selezione, prot. n. 0011203 del 14/11/2023;

VISTO l'Avviso di selezione prot. n. 0011203, pubblicato dall'Istituzione scolastica in data 14/11/2023;

VISTO in particolare, l'art. 6, comma 1, del succitato Avviso, ai sensi del quale «Gli interessati dovranno far pervenire la propria candidatura, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 23,59 del 21/11/2023»;

CONSIDERATO che alla data del 21/11/2023, scadenza prevista dall'Avviso per la presentazione delle manifestazioni di interesse, sono pervenute n. 28 candidature da parte del personale interno all'Istituzione;

CONSIDERATO che occorre procedere alla valutazione delle candidature pervenute, sulla base dei criteri di valutazione di cui all'art. 3 dell'Avviso, al fine di individuare i candidati idonei allo svolgimento delle attività come sopra delineate;

CONSIDERATO che la Commissione deve garantire nel suo complesso il possesso delle conoscenze tecniche occorrenti al fine di svolgere l'incarico;

RITENUTO altresì, di aver dovuto nominare come componenti della suddetta Commissione il prof. Michele de Sario Presidente la prof.ssa Noemi Sallustio (Componente), anche in qualità di segretario verbalizzante, e l' A.A. sig. Michele Giuliodibari (Componente), i quali posseggono i necessari requisiti;

VISTO il decreto prot. n. 1220 del 22/11/2023 della costituzione della Commissione per valutare le le candidature presentate;

VISTA la convocazione del presidente di commissione prot. n. 11571 del 23/11/2023;

VISTO il verbale della commissione acquisito agli atti con prot.n. 11587 del 23/11/2023;

TENUTO CONTO che sono state presentate n. 29 domande;

nell'osservanza delle disposizioni di cui alla legge 6 novembre 2012, n. 190, recante «*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione*»,

DECRETA

Per i motivi espressi nella premessa, che si intendono integralmente richiamati:

Art. 1

(Pubblicazione della graduatoria)

1. La pubblicazione della sottostante graduatoria degli esperti che hanno prodotto domanda in tempo utile all'Avviso di selezione, prot. n. 0011203 del 14/11/2023

	<i>GRADUATORIA</i>	
	<i>FINALE</i>	—
	<i>Punteggio massimo</i>	<i>100</i>
1	Campi Rita	96
2	Lazzaro Lucrezia	90
3	Basciani Giuseppe Stanislao	88
4	De Trizio Antonio	76
5	Di Pace Pasquale	76
6	Torcheti Antonella	68
7	Caoelluti Mauro	61
8	Ciccolella Mauro	54
9	De Gennaro Filomena	49
10	Minervini Stefania	47
11	Marzocca Susanna	46
12	Gallo Violetta	46
13	Andriani Rosa	45
14	Campanella Alessandro	43
15	Morrone Stefania	38
16	Zaza Michela	36
17	Squeo Anamaria	35
18	Montemurro Natalia	30
19	Sterlacci Nicoletta	30
20	Di Ceglie Mirco	29
21	Toscano Maria Carmela	25
22	De Gennaro Grazia	22
23	De Gennaro Porzia	22
24	Valentini Amelia	21
25	Nappi Raffaele	21
26	Forlè Cinzia	15
27	Ciliberti Sonia	14
28	D'ettore Umberto	12
29	Foschetti Marilisa	11

Articolo 2

(Modalità di reclamo)

1. Avverso la soprastante graduatoria è ammesso reclamo entro 7 giorni dalla pubblicazione al Dirigente Scolastico prof.ssa Maria Rosaria Pugliese e per conoscenza al presidente della commissione prof. de Sario Michele.
2. Trascorsi sette giorni la graduatoria, in assenza di reclami la graduatoria è da ritenersi definitiva;
3. Il presente decreto è pubblicato sull'albo online della Istituzione scolastica, nonché sulla sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale, sotto-sezione Altri Contenuti PNRR, al seguente link <https://trasparenza-pa.net/?codcli=SG17873&node=168730> ai sensi della normativa sulla trasparenza.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Maria Rosaria Pugliese

(firma digitale)